

南京市本级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	南京晓庄学院	项目名称：	中小学教师、幼儿教师、校（园）长培训经费					
项目实施年度：	2022							
填报人：	李朝霞	联系电话：	025-8617816					
年度绩效目标：	在专业、高质的培训过程中，也提高了培训者的个人素质、培训能力。众多参训校长教师，把教师培训中心热情的服务态度、严谨的工作作风、专业的学习指导等带到其他各校各区以及省市外，从而也提高了南京晓庄学院的社会知名度。							
年度绩效目标完成情况：	完成年初预算绩效目标。							
项目名称	年初预算数	实际执行数	是否偏差					
中小学教师、幼儿教师、校（园）长培训经费	327	327	否					
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据	未完成指标原因分析
一级指标	二级指标	三级指标						
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法	
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化	
		绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： (如未设定预算绩效目标，	
	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论	
		资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充	
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。	
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和	
		预算执行率	=100%	100.00%	3	3	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。	
	组织实施	制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施	
		管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的	
产出	数量指标	培训项目数量	≥20个	52.00个	10	10	达到52个得10分，未达到按照完成度得分	
	质量指标	培训质量	良好	达成预期目标	10	10	良好得10分，酌情减分	
	时效指标	经费支出时效性	及时	达成预期目标	10	10	及时得10分，酌情减分	
	成本指标							
效益	经济效益							
	社会效益	对培训人员综合素质提升程度	显著提升	达成预期目标	40	40	显著提升得10分，酌情减分	
	生态效益							
	可持续影响							
满意度	服务对象满意度							
						100		
<p>注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分（总分100）。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。</p> <p>2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。</p>								